Согласовано: Профсоюзным комитетом МБДОУ МО т. Краснодар «Детский сад № 186» 20

г Кратиеудар «Детский сед Нь тре Улверждено:
Заведующий МБДОУ
МО г. Краснодар
«Детекий сал № 186»
О Н. Кутовая
« » _____20__г.

План мероприятий по противодействию коррупции МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 186» на 2021 - 2022 гол

N <u>o</u>	Мероприятие	Исполните	Срок	
п/п		ЛЬ	выполнения	
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции				
1.1.	Разработка и принятие Кодекса этики и	Старший	До 1.09.2021	
	служебного поведения работников	воспитатель		
1.2.	Разработка и принятие Порядка	Заведующий	До 1.09.2021	
	информирования работниками учреждения			
	работодателя о случаях склонения их к			
	совершению коррупционных нарушений и			
1.3.	Разработка и принятие Порядка	Старший	До 1.09.2021	
	информирования работником учреждения	воспитатель		
	работодателя о ставшей известной работнику			
	информации о случаях коррупционных			
1.4.	Разработка и принятие Положения о	Старший	До 15.09.2021	
	конфликте интересов и Порядка действий	воспитатель		
	работника при наличии признаков конфликта			
	интересов и порядка информирования			
1.5.	Разработка и принятие Положения о	Старший	До 1.09.2021	
	практике деловых подарков и делового	воспитатель		
1.6.	Разработка и принятие Порядка защиты	Старший	До 1.09.2021	
	работников, сообщивших о коррупционных	воспитатель		
	правонарушениях в деятельности			
1.7.	Разработка и издание правовых актов	Старший	По мере	
	(приказов), направленных на устранение	воспитатель	необходимости	
	причин и условий, способствовавших			
	2. Организационные, штатные и материали	ьно-техничес	ские меры	
	обеспечения противодействия и профил			
2.1	Определение структурного подразделения	Заведующий	До 1.09.2021	
	(должностных лиц), ответственного за			
	реализацию комплекса мероприятий по			
2.2	Формирование перечня должностей,	Старший	До 1.09.2021	
	замещение которых связано с	воспитатель		
	коррупционными рисками			
	•	•		

2.3	Включение в трудовые договоры и	Заведующий	До 1.09.2021
	должностные обязанности лиц,	•	7
	замещающих должности, связанные с		
	коррупционными рисками, обязанностей,		
	связанных с антикоррупционным		
	поведением и реализацией мер по		
	противодействию и профилактике		
2.4	коррупции	Carrena	
2.4	Проведение оценки коррупционных рисков	Старший	Ежегодно
	в целях выявления сфер деятельности,	воспитатель	
	наиболее подверженных таким рискам, и		
	разработки соответствующих		
	антикоррупционных мер		
2.5	Организация и обеспечение постоянного	Заведующий	Постоянно
	функционирования «горячей линии» по		
	приему от населения информации о фактах		
2.6	Размещение информационного стенда	Старший	До 1.09.2021
	(информационных материалов) о мерах по	воспитатель	, ,
	противодействию и профилактике	B0 011111 011 011B	
	коррупции, в том числе о работе «горячей		
	линии» во всех помещениях учреждения, в		
	которых возможно присутствие граждан		
	(приёмные руководителей учреждения,		
	помещения, в которых организован процесс		
	приёма граждан и (или) их обращений, фойе		
2.7	и так далее)	Завенулоний	П 15 С
2.7	Подготовка и представление отчётных	Заведующий	До 15 декабря
	материалов о проводимой работе по		текущего года
7.0	реализации Плана противодействия	<u> </u>	
2.8	Разработка и внедрение регламента	Старший	До 1.09.2021
	рассмотрения обращений граждан о	воспитатель	
	признаках коррупционного правонарушения		
2.9	Взаимодействие по всем вопросам	Заведующий	Постоянно
	противодействия и профилактики		
	коррупции с департаментом (управлением)		
	администрации муниципального		
	образования город Краснодар, наделенным		
	функциями учредителя учреждения		
3. Of	учение и информирование работников о мо	ерах по проті	иволействию и
	профилактике коррупц		izogeneromo n
21			
3.1	Организация обучения и повышение	Заведующий	По мере
	квалификации для лиц, наделенных		необходимости
	полномочиями в области противодействия и		
	профилактики коррупции в учреждении, в		
	сфере противодействия и профилактики		
	коррупции		

3.2	Организация обучения и повышение	Воспитатель	По мере
	квалификации для лиц, реализующих	Гончаренко	необходимости
	полномочия учреждения в качестве	H.B.	постодимости
	заказчика в рамках Федерального закона №		
	44-ФЗ «О контрактной системе в сфере		
	закупок товаров, работ, услуг для		
	обеспечения государственных и		
	муниципальных нужд»		
3.3	Проведение собраний рабочего коллектива,	Заведующий	Ежеквартально
	включая руководство учреждения, с		Emenbup randing
	разъяснением основных направлений в		
	области противодействия и профилактики		
	коррупции, в том числе с разъяснением		
	последствий и наказаний, предусмотренных		
	за подкуп, получение и дачу взятки,		
	посредничество во взятничестве,		
	халатность, злоупотребление служебным		
	положением		
3.4	Проведение разъяснительной работы с	Заведующий	Постоянно
	работниками учреждения о недопущении	-	
	поведения, которое может восприниматься		
	окружающими, как предложение дачи		
	взятки, либо как согласие принять взятку		
	или как просьба о даче взятки		
3.5	Ознакомление работников под роспись с	Заведующий	Ежегодно
	документами, регламентирующими вопросы		
	противодействия и профилактики		
	коррупции		
3.6	Проведение разъяснительной работы,	Заведующий	Постоянно
	направленной на формирование негативного		
	отношения к дарению (получению)		
	подарков работниками учреждения в связи с		
	их должностным положением или в связи с		
	исполнением ими своих трудовых		
	обязанностей		
3.7	Организация индивидуального	Заведующий	Постоянно
	консультирования работников по вопросам		
	применения (соблюдения)		
7 41	антикоррупционных процедур		
3.8	Рассмотрение вопросов	Заведующий	1
	правоприменительной практики по		необходимости
	результатам вступивших в		
	законную силу решений судов, органов,		
	уполномоченных на рассмотрение		
	административных правонарушений о		
	действиях (бездействиях) работников		
	учреждения с целью выработки и принятия		
1	мер по предупреждению и устранению		

	причин, способствовавших нарушениям					
4.	4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных					
	правонарушений					
4.1	Принятие мер по предотвращению и	Заведующий	Постоянно			
	урегулированию конфликта интересов,	Старший				
	предание гласности каждого случая	воспитатель				
	конфликта интересов в учреждении					
4.2	Обеспечение соблюдения работниками	Заведующий	Постоянно			
	учреждения Кодекса этики и служебного	Старший воспитатель				
	поведения работников учреждения	воснитатель				
4.3	Приведение должностных обязанностей	Заведующий	До 1.09.2021			
	работников в соответствие с требованиями	Старший воспитатель				
	по соблюдению норм локальных актов,	воснитатель				
	регулирующих вопросы этики служебного					
	поведения и противодействия коррупции					
4.4	Назначение служебной проверки по	Заведующий	По мере			
	каждому случаю, содержащему в себе		необходимости			
	признаки коррупционного правонарушения					
4.5	Представление руководителем учреждения	Заведующий	Ежегодно, не			
	в установленном порядке и в установленные		позднее 30			
	сроки сведений о доходах, расходах, об		апреля			
	имуществе и обязательствах		текущего года			
	имущественного характера					
4.6	Контроль за качеством предоставления	Заведующий Старший воспитатель	постоянно			
	муниципальных услуг, предоставляемых					
	учреждением 2	Босинатель				