

Представитель работодателя:

*заверена*  
\_\_\_\_\_  
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

*Топлева О.И.*  
\_\_\_\_\_  
(подпись) «Д.В.» \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
20 *09* г.



От представителей работников:

Председатель профкома  
*Тришук М.В.*  
\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

*М.П.* \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
20 *09* г.



### ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

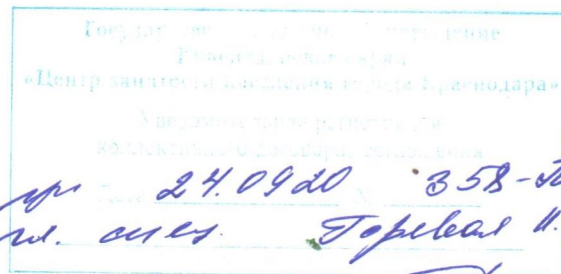
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 31.08.2020г. №358-П

(коллективного договора)

МБДОУ МО г. Краснодара «Детский сад № 186»

(наименование организации)



*№ 24.09.20 358-ст от 31.08.20*  
*М.П. Топлева О.И.*

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 358-П от 31.08.2020г.),  
вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Замечания и рекомендации
1.	Второй абз. Преамбулы	При разработке настоящего договора были учтены следующие акты действующего законодательства: .....ФЗ РФ «Об основах охраны труда в РФ от 21.11 2011г. №323-ФЗ.....	При разработке настоящего договора были учтены следующие акты действующего законодательства: .....ФЗ. «Об основах охраны здоровья граждан РФ» от 21 ноября 2011г. №323-ФЗ.
2.	Второе предложение П. 2.6	Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до выплаты заработной платы.	Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. (ст. 136 ТК РФ.)
3.	П. 3.7	Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют лица: -предпенсионного возраста (два года до пенсии); .....	Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют лица: -предпенсионного возраста (пять лет до пенсии);
4	П.3.8.5	Предоставлять лицам, получившим уведомление по п.1 и 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ, свободное от работы время не менее 8 часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.	Предоставлять лицам, получившим уведомление по п.1 и 2 ч.1 ст. 81 ТК РФ, свободное от работы время (8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

5.	П. 4.8	<p>Производить ежемесячные компенсационные выплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста за счет средств организации, направляемых на оплату труда (Постановление Правительства РФ от 03.11.94г. №1206 в редакции от 08.02.2001г. и определение Президиума Верховного суда РФ от 24.12.2003 №56 ПВ-03з).</p>	<p>Производить ежемесячные компенсационные выплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста за счет средств организации, направляемых на оплату труда (Постановление Правительства РФ от 03.11.94г. №1206 в редакции от 08.02.2001г. и определение Президиума Верховного суда РФ от 24.12.2003 №56 ПВ-03з., Указ Президента РФ от 25.11.2019 №570 «О внесении изменения в Указ Президента РФ от 7 мая 2012г. №606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и признании утратившими силу некоторых актов Президента РФ).</p>
6.	Приложение №2	<p>План-график последующей специальной оценки условий труда.</p>	<p>Приложение №2 в новой редакции</p>
7.	Приложение №4	<p>Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.</p>	<p>В перечень включить профессию: - кухонный рабочий. Наименование смывающих и обезвреживающих средств - мыло Норма выдачи на 1 месяц (гр.) – 400гр.</p>

«Согласовано»  
Представитель работников  
Тришук  
ФИО, роспись

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ  
Смирнова  
ФИО, роспись  
«23» 09 2020 года

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА  
в МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 186»  
название организации

Проведение СОУТ

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ	Кол-во рабочих мест в организации		
	всего	из них аттестовано рабочих мест	
		всего	в т.ч. с вредными условиями труда
28.06.18	26	3	-
5.12.18.		5	-
25.07.19		4	-
14.08.19		4	-
24.10.19		7	-
14.08.20		3	-

ПЛАН-ГРАФИК  
последующей специальной оценки условий труда

Всего рабочих мест в организации: 26  
в том числе с вредными условиями труда -

№ п/п	Наименование рабочего места (цеха, участка, подразделения)	Количество рабочих мест	Сроки проведения СОУТ
1.	МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 186»	8	2023г.

График составил ответственный по охране труда

Макарова О.А.

В документе прошито,  
пронумеровано и скреплено печатью

4 листов.

*Крицкий В. И.*

ФИО руководителя

(подпись)

*Александров М. В.*

ФИО председателя профкома

(подпись)

